



**Ospedale Luigi Sacco**  
AZIENDA OSPEDALIERA - POLO UNIVERSITARIO  
I-20157 Milano Via G. B. Grassi 74 Tel. 02 39041

**IPOSTESI SOTTOSCRITTA IL 14.09.2010  
DI INTEGRAZIONE DEL C.C.I.A.  
APPLICATIVO DEL C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ DEL 31.07.2009.**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA  
E ILLUSTRATIVA**

La presente relazione è redatta in base a quanto previsto dall'art. 40, c. 3-sexies, d.lgs. n.165/2001. La stessa viene sottoposta al Collegio Sindacale per la relativa certificazione.

Il controllo ha ad oggetto la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e del d.lgs. n. 165/01;
- c) delle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) della compatibilità economico-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.

L'A.O. Ospedale "Luigi Sacco" dà atto che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta è coerente coi principi del D. Lgs. 150/09 e si è svolta nel rispetto delle materie espressamente delegate.

**ALLEGATI:**

1. nota D.G. Sanità 11.02.2010
2. schema piano assunzioni
3. tabella personale distribuito sulle fasce retributive
4. sintesi valutazioni biennio 2008/2009

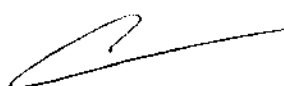
La determinazione dei fondi del biennio 2008/2009 è parte integrante del CCIA definitivamente sottoscritto il 06.05.2010, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 15.04.2010, in ordine alla congruità normo-finanziaria dei costi dei fondi di che trattasi.

Rispetto al biennio in considerazione, nell'anno 2010 è intervenuto un incremento dei fabbisogni di personale, autorizzato dalla Direzione Generale Sanità della Giunta Regionale a seguito dell'attivazione di nuovi servizi (con nota del 11.02.2010, in deroga al Piano Assunzioni e confermato con integrazioni nel Piano 2010 in approvazione con Delibera della Giunta Regionale):

	Farmacologia clinica	Stroke Unit	Terapia dolore	Ecmo	Pat neonatale	Sanità Penit.	TOTALE
Dirigenti medici	2	2	4	4	3	5	20
Dirigenti sanitari	3					1	4
Infermieri	2	6	4		6	5	23
Riabilitazione		5					5
OSS		6			3		9
Ruolo tecnico	5						5
<b>TOTALE</b>							<b>66</b>

Pertanto la nuova dotazione organica per l'anno 2010, provvisoriamente approvata con delib. n. 202/2010 e integrata dal provvedimento regionale di cui sopra, è riportata nella seguente tabella:


MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Fabbisogni 2009-2011 dgr 9933/09	Fabbisogni per nuovi servizi	Fabbisogni 2010
PERSONALE INFERMIERISTICO	692	23	<b>715</b>
PERSONALE TECNICO SANITARIO	111	1	<b>112</b>
PERSONALE VIGILISPEZIONE	1		<b>1</b>
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	46	4	<b>50</b>
OTAVOSS	175	9	<b>184</b>
ASSISTENTI SOCIALI	7		<b>7</b>
PERSONALE RUOLO TECNICO	117	5	<b>122</b>
PERSONALE AUSILIARIO SPEC. SERV. ASSISTENZIALI	10		<b>10</b>
PERSONALE AUSILIARIO SPEC SERV. ECONOMICI	0		<b>0</b>
ASSISTENTE RELIGIOSO	0		<b>0</b>
PERSONALE AMMINISTRATIVO	181		<b>181</b>
<b>TOTALE COMPARTO NON DIRIGENZIALE</b>	<b>1340</b>	<b>42</b>	<b>1382</b>
DIRIGENZA MEDICA	339	20	<b>359</b>
DIRIGENZA SANITARIA	28	4	<b>32</b>
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	5		<b>5</b>
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6		<b>6</b>
<b>TOTALE AREA DIRIGENZA</b>	<b>378</b>	<b>24</b>	<b>402</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1718</b>	<b>66</b>	<b>1784</b>




Di seguito si riporta la consistenza dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 CCNL 31.07.2009

Fondi 2010		Disponibilità	Previsione spesa	
<b>art.7 condizioni lavoro</b>	straordinario		630.000	
	ind. reperibilità		360.000	
	ind. 2-3 turni		805.000	
	ind. turno unico		17.000	
	ind. notturna		595.000	
	ind. festiva		348.000	
	ass. domiciliare		3.860	
	rischio rx		13.125	
	tbc		1.379	
	Fondo	2.781.874		
	<b>totale</b>	<b>2.781.874</b>	<b>2.773.364</b>	8.510
<b>art. 8 produttività collettiva</b>	acconti		1.570.000	
	saldo		156.461	
	Fondo	1.621.461		
	supp. Indiretto LP	105.000		
	<b>totale</b>	<b>1.726.461</b>	<b>1.726.461</b>	-
<b>art.9 fasce</b>	valore comune		1.013.000	
	fasce retributive		2.700.000	
	ind. prof. specifica		356.000	
	ind. posizione organiz.		173.000	
	ind. coordinamento		107.000	
	<i>congelamenti x progr.</i>		263.843	
	Fondo	4.743.300		
	incremento CCIA 14/9	200.000		
	<b>totale</b>	<b>4.943.300</b>	<b>4.612.843</b>	330.457
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>9.451.635</b>	<b>9.112.668</b>	<b>338.967</b>	

I costi surriportati sono riscontrabili nel Bilancio Preventivo Economico dell'anno 2010 alla voce "Costo del personale Comparto – Mod. A", fatto salvo l'intervenuto incremento della dotazione organica.



I predetti costi risultano altresì in linea con le disposizioni di cui all'art. 9, c. 4, D. L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (vedi validazione di cui alla nota D.G. Sanità del 10.09.2010, prot. n. H1.2010.0050087).

Il punto 1 dell'ipotesi sottoscritta disciplina i criteri per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2010 che, alla luce del D.Lgs. 150/2009, avviene in modo selettivo sulla base dei risultati conseguiti e dello sviluppo delle competenze professionali ed esclusivamente nei confronti di una quota di personale.

Si uniscono le tabelle analitiche suddivise per fasce retributive e macro profili che riportano la situazione del personale al 31.12.2009, potenzialmente avente titolo alla progressione.

I criteri adottati garantiscono un'applicazione fortemente selettiva, che valorizza il personale che abbia riportato valutazioni positive nel biennio (vedi prospetti di sintesi allegati), non abbia subito gravi sanzioni disciplinari e si trovi agli antipodi della carriera lavorativa, ovvero sia assunto da almeno due anni o prossimo ai limiti di età/contributivi.

Il punto 2 dell'ipotesi – preso atto di quanto stabilito sia dal D. Lgs. 150/2009, sia dell'allegato 6 delle Regole di sistema 2010 (DGR 10804/2009) – dispone, a decorrere dal novembre 2010, la riconduzione dell'entità delle quote di incentivazione erogate a titolo di acconto al 50% del fondo disponibile.

Il saldo del fondo della produttività collettiva 2010 sarà riconosciuto al personale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno, e comunque a conguaglio degli acconti già corrisposti.

L'ipotesi sottoscritta mira ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance individuale, valutata in base a criteri predefiniti.

L'effettività dei risultati conseguiti sarà attestata a consuntivo dal Servizio di Controllo Interno Aziendale, ovvero altro analogo organismo previsto dalla legge.

IL CAPO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE - IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Patricia Crollari



IL DIRETTORE U.O. PERSONALE - Dr.ssa Silvana De Zan

